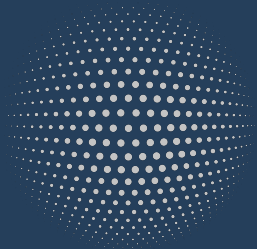


— Nous vous dévoilons nos trésors !

Références & réalisations COMMUNAUTÉ APPRENANTE



DIAGNOSTIC
360°



ACCÉLÉRATIONS
CIBLÉES



TRANSFORMATION
CULTURELLE

+



=

Des équipes
mobilisées pour
accélérer vos
programmes de
transformations

Ils nous font confiance



ANIMATION D'UNE COMMUNAUTÉ APPRENANTE

Pour accompagner la transformation pédagogique de l'école

DESCRIPTION DE LA MISSION

Éléments de contexte

- Les ambitions pédagogiques des écoles INSEEC Msc & MBA et Bachelor Paris requièrent un changement de posture des intervenants qui deviennent facilitateurs des savoirs, agiles dans l'animation de formations dispensées en présentiel, à distance, entre pairs ou en asynchrone.
- La direction de l'école souhaite accompagner ses 500 intervenants dans cette transformation pédagogique

Solution proposée

- La création puis l'animation d'une communauté apprenante des intervenants des écoles Inseec Msc&Mba & Bachelor Paris adossée à une [plateforme digitale collaborative](#) pour : Communiquer, Se soutenir entre pairs, Partager, Se former

Étapes de déploiement

- Préparation: Stratégie de création, personnalisation et paramétrage de la plateforme
- Kick off de lancement
- Animation de la communauté par un community manager et pilotage du calendrier des événements

RÉSULTATS



- 290 intervenants membres sur la plateforme après 2 mois
- Une moyenne de 1,5 Post / jour pendant 8 mois
- 37 événements réalisés en 8 mois

NOTRE VALEUR AJOUTÉE



- Notre expertise de l'animation de communauté apprenante : Stratégie de création, Plateforme, Community management et calendrier événementiel
- Notre appétence et expertise autour des innovations pédagogiques
- La mise à disposition de notre réseau d'experts pour des interventions innovantes



ANIMATION ÉCOSYSTÈME I-WE

Pour grandir et se développer entre pairs

DESCRIPTION DE LA MISSION

Éléments de contexte

i-We est un écosystème de plus de 150 indépendants et start up qui mettent leur savoir-faire en commun pour proposer des prestations innovantes, impactantes et sur mesure. Pour accompagner sa croissance, le noyau dur a souhaité formaliser le fonctionnement de ce bel écosystème vivant.

Solution proposée

- Design d'une stratégie d'animation de la communauté listant les rôles, intérêts et engagements de chaque membre, identifiant les outils d'animation de communauté & de communication, les rituels, embauche d'une community manager
- Lancement de cercles d'autogestion (impact, soft skills)
- Programmation annuelle
- Mise en place d'un système innovant de **partage de la valeur** s'adossant à la plateforme [N01ZET](#) et rétribuant des i-We co-ins aux membres ayant contribué à créer de la valeur pour l'écosystème.

RÉSULTATS



- Des rôles clarifiés de change makers, éclaireurs et ambassadeurs
- L'utilisation de la plateforme N01ZET en beta test

NOTRE VALEUR AJOUTÉE



- Notre expérience plurielle d'animation de communautés nous permet d'expérimenter en notre sein des modèles de gouvernance innovants

ANIMATION d'un tier lieu éphémère en Normandie pendant 6 mois

Pour expérimenter l'innovation, l'écologie et la créativité

DESCRIPTION DE LA MISSION

Éléments de contexte

- L'objectif de l'association est de définir puis de piloter un projet de tiers lieux en rachetant 10 hectares de terrain pour innover, expérimenter, agir en accueillant entreprises, collectifs, associations et individus dans un lieu pluridisciplinaire.

Solution proposée

- Co Définir et mettre en place une gouvernance partagée incluant l'ensemble des parties prenantes
- identifier les ambassadeurs, cartographier les partenaires, distribuer les rôles et les responsabilités

Étapes de déploiement

- Organiser des ateliers en amont pour embarquer les curieux au travers d'ateliers participatifs sur la théorie du changement pour définir une vision partagée
- Déploiement d'une programmation sur 6 mois (atelier low-tech, innovation, méditation, concert, chantier participatif

RÉSULTATS



- 8 séminaires de 2 jours organisés avec des groupes de 8-15 personnes.
- Co-organisation du festival des Arts Foreziers sur un weekend avec 60 personnes.
- Accueil sur site de 150-200 personnes pour (hébergement, espace de coworking, organisation d'ateliers)

NOTRE VALEUR AJOUTÉE



- Forte expérience d'organisation d'événements
- Compétences en gouvernance partagée
- Ingénierie pédagogique et programmatique
- Un réseaux d'experts, d'innovateurs et d'entrepreneurs



ANIMATION de la communauté des 1500 pionniers de GRDF

Se préparer aux mondes de demain

DESCRIPTION DE LA MISSION

Éléments de contexte

- GRDF, entreprise de service public de distributeur de gaz compte 11000 collaborateurs répartis sur tout le territoire
- Sa direction du développement a créé et pilote depuis 2017 [le M95](#), dispositif multimodal géré par i-We depuis janvier 2023, pour préparer les collaborateurs de GRDF vers les mondes de demain, en faisant un pas de côté.

Solution proposée

- Aide à la redéfinition de la stratégie d'animation de la communauté (cible ?interne, externe ?)
- Choix et mise en place des nouveaux outils low code et intégrés en collaboration avec la DSI
- Mise à disposition d'un community manager 1.5 jours par semaine depuis janvier 2023
- Création d'une stratégie d'animation de communauté
- Déploiement du plan d'animation de la communauté
- Suivi des indicateurs d'engagement et mise en place d'actions correctives pour augmenter l'engagement et l'intégration de nouveaux membres en continu.

RÉSULTATS



- + 900 nouveaux membres de la communauté en 1 an, soit une augmentation de 70%
- Un taux de participation aux événements organisés au M95 en augmentation continue depuis janvier 2023.

NOTRE VALEUR AJOUTÉE



Phase de création de la communauté :

- Un accompagnement renforcé par des consultants seniors dans la réflexion stratégique et systémique
- Recherche de solutions techniques low code intégrés

Phase de mise en oeuvre:

- Notre connaissance du fonctionnement des grands groupes / communication



Contact :
Isabelle Werlen-Eschalier
iwe@i-we.fr | 06 72 86 94 99
www.i-we.fr