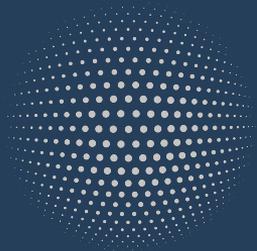


— Nous vous dévoilons nos trésors !

Références & réalisations

CONFÉRENCES & TABLES RONDES



DIAGNOSTIC
360°



ACCÉLÉRATIONS
CIBLÉES



TRANSFORMATION
CULTURELLE

+



=

Des équipes
mobilisées pour
accélérer vos
programmes de
transformations

Ils nous font confiance



Entrez en mouvement

FESTIVAL DE L'INNOVATION 20 Flow Collectif



DESCRIPTION DE LA MISSION

Éléments de contexte

- Fort du succès de la Masterclass : "Les Sciences cognitives pour accélérer ses transformations" dispensée lors du printemps de l'innovation DSI 2018, Narjiss Mezzour a souhaité s'adosser à l'écosystème i-We pour l'organisation du festival de l'innovation 2020

Solution proposée

- Co-construction d'un parcours expérientiel autour du FLOW COLLECTIF
- Identification de 6 champs d'application: Recherches scientifiques & sciences cognitives, frugalité & résilience, communication & art, émotion, écoute & musique, mouvement & corps
 - Choix et préparation des intervenants internes et externes
 - Préparation et diffusion des outils de communication (catalogue, invitations et montage des vidéos)
 - Animation du festival

Programme complet [ici](#)

RÉSULTATS



- 9 talks inspirants & 8 Masterclasses
- 150 participants en synchrone à distance
- L'hébergement des Talks sur la chaîne YouTube M95 GRDF pour une rediffusion en asynchrone

NOTRE VALEUR AJOUTÉE



- La construction d'un parcours innovant, inspirant et engageant qui répond à l'intention initiale
- La mobilisation de notre large écosystème d'indépendants et de start upers
- Notre capacité à faire du sur mesure en intégrant vos talents



Conférence & tables rondes soft skills

Conception et animation de 2 journées pour les 80 top manager de la division

DESCRIPTION DE LA MISSION

Éléments de contexte

- Une organisation qui peine à être déployée 18 mois après avoir été annoncées
- Volonté de capitaliser sur les acquis, les lessons learned et de remettre les top managers dans leur rôles, leurs postures et leurs responsabilités par rapport au déploiement de à la nouvelle organisation.

Solution proposée

- Co construction de la solution avec le client et choix de modalités participatives et dynamiques de présentation des messages clefs
- Choix d'un événement alternant 5 Ateliers d'intelligence collective animés par l'équipe de direction, de 10 tables rondes et de Corners innovations produits
- Elaboration d'un script minuté pour les 2 jours - conducteur pour caler les prises de paroles et respecter le temps
- Coaching de chacun des 30 intervenants pour structurer les messages et les délivrer efficacement .

RÉSULTATS



- Remobilisation des acteurs.
- Des résultats (ateliers IC) intégrés et discutés en directe avec le top management
- Co Création d'un kit de communication pour déployer la nouvelle organisation
- Une réunion interactive, professionnelle et conviviale

NOTRE VALEUR AJOUTÉE



- La Co-construction de la solution avec le client;
- L'accompagnement du directeur de division, de l'équipe de direction et des 30 intervenants.
- La compréhension rapide des enjeux organisationnel de la Division



Décarbonation

Conception et animation d'un cycle de conférences

DESCRIPTION DE LA MISSION

Éléments de contexte

- Une organisation qui peine à être déployée 18 mois après avoir été annoncées
- Volonté de capitaliser sur les acquis, les lessons learned et de remettre les top managers dans leur rôles, leurs postures et leurs responsabilités par rapport au déploiement de à la nouvelle organisation.

Solution proposée

- Co construction de la solution avec le client et choix de modalités participatives et dynamiques de présentation des messages clefs
- Choix d'un événement alternant 5 Ateliers d'intelligence collective animés par l'équipe de direction, de 10 tables rondes et de Corners innovations produits
- Elaboration d'un script minuté pour les 2 jours - conducteur pour caler les prises de paroles et respecter le temps
- Coaching de chacun des 30 intervenants pour structurer les messages et les délivrer efficacement .

RÉSULTATS



- Remobilisation des acteurs.
- Des résultats (ateliers IC) intégrés et discutés en directe avec le top management
- Co Création d'un kit de communication pour déployer la nouvelle organisation
- Une réunion interactive, professionnelle et conviviale

NOTRE VALEUR AJOUTÉE



- La Co-construction de la solution avec le client;
- L'accompagnement du directeur de division, de l'équipe de direction et des 30 intervenants.
- La compréhension rapide des enjeux organisationnel de la Division



Webinaires

...

DESCRIPTION DE LA MISSION

Éléments de contexte

- Une organisation qui peine à être déployée 18 mois après avoir été annoncées
- Volonté de capitaliser sur les acquis, les lessons learned et de remettre les top managers dans leur rôles, leurs postures et leurs responsabilités par rapport au déploiement de à la nouvelle organisation.

Solution proposée

- Co construction de la solution avec le client et choix de modalités participatives et dynamiques de présentation des messages clefs
- Choix d'un événement alternant 5 Ateliers d'intelligence collective animés par l'équipe de direction, de 10 tables rondes et de Corners innovations produits
- Elaboration d'un script minuté pour les 2 jours - conducteur pour caler les prises de paroles et respecter le temps
- Coaching de chacun des 30 intervenants pour structurer les messages et les délivrer efficacement .

RÉSULTATS



- Remobilisation des acteurs.
- Des résultats (ateliers IC) intégrés et discutés en directe avec le top management
- Co Création d'un kit de communication pour déployer la nouvelle organisation
- Une réunion interactive, professionnelle et conviviale

NOTRE VALEUR AJOUTÉE



- La Co-construction de la solution avec le client;
- L'accompagnement du directeur de division, de l'équipe de direction et des 30 intervenants.
- La compréhension rapide des enjeux organisationnel de la Division

ENTREPRISE DE LA LOGISTIQUE

ACCOMPAGNEMENT TRANSFORMATION CULTURELLE GROUPE

Pour accompagner la transformation stratégique du groupe

DESCRIPTION DE LA MISSION

Éléments de contexte

- Entreprise de 70 000 collaborateurs multisites répartis dans 45 pays. 14 langues.
- Changement de gouvernance et volonté d'évoluer vers une **culture du service** autour de 3 valeurs : Accountability, Customer Focus & Trust, déclinées en 14 comportements

Contrat de 2 à 3 ans - démarrage le 1 janvier 2023

Solution proposée

- Animation d'une communauté de 15 agents du changement répartis par région partout dans le monde
- Mise en place d'un culture survey avec suivi et mesure des évolutions annuels
- Intégration de la transformation dans les objectifs de performance des 4000 managers (30% du bonus)
- Création & déploiement des plans de com
- Création et déploiement d'un dispositif de formation managériale puis collaborateurs à grande échelle
- Plans d'engagement & de reconnaissance

RÉSULTATS



- 400 managers et 70 000 collaborateurs formés
- L'évolution de la transformation culturelle par le suivi des résultats annuels d'un culture survey (par manager..) avec plans d'ajustement associés par entité, branche métier et pays
- 15 nouvelles expérimentations

NOTRE VALEUR AJOUTÉE



- Capacité à concevoir et déployer une transformation culturelle d'envergure multisites et multiculturelle
- Capacité à mettre en mouvement les sponsors ou les collaborateurs
- Personnalisation du dispositif en fonction des réalités de chaque entité (métiers, contexte, pays...)
- Un 'culture survey' permettant de mesurer l'évolution de la transformation sur 3 ans



Contact :
Isabelle Werlen-Eschalier
iwe@i-we.fr | 06 72 86 94 99
www.i-we.fr